

抢抓机遇 改革创新 凝心聚力 奋发图强 为加快建设国际化高水平研究型大学而努力奋斗 ——在中国共产党南方科技大学第一次代表大会上的报告

郭雨蓉

(2017 年 3 月 25 日)

尊敬的各位代表，同志们：

现在，我代表中国共产党南方科技大学委员会向大会作报告，请各位代表审议，并请各位列席代表提出意见和建议。

此次会议，是南方科技大学（以下简称“南科大”）创校以来的第一次党员代表大会，是学校在快速发展中取得显著成绩、实现跨越式发展的关键时期召开的一次重要会议。

大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，团结动员全校党员和师生员工，秉承卓越创校精神、树立远大办学理想，加快学校发展速度、提升学校内涵质量，建设高水平师资队伍、培养拔尖创新人才，为早日实现“扎根中国大地，建设世界一流研究型大学”的目标而努力奋斗。

一、创校以来的工作回顾

南科大是国家高等教育综合改革试验学校，是一所具有鲜明时代特色和改革创新精神的大学。建设南科大是深圳实施现代化国际化创新型城市发展战略的重大举措，是国家高等教育改革创新的重要布局。在教育部的关心支持、广东省委省政府和深圳市委市政府的领导管理下，南科大从无到有，从小到大，走过了艰苦奋斗的创校历程。创校以来，我们敢闯敢试、求真务实、改革创新、追求卓越，各项工作蒸蒸日上：体制机制不断创新，发展规模迅速扩大；学科设置逐渐完善，办学特色鲜明突出；人才队伍优秀杰出，教学科研成果丰富；教师创业初见成效，学生就业形势喜人；学术交流氛围浓厚，国际合作广泛多元；校园建设不断加快，设施设备现代先进。短短 6 年时间，我们以创新立校、以改革兴校，初步形成了破解拔尖创新人才培养难题的“南科大模式”，逐步走出了一条中国特色高等教育发展的新路。

——创新办学思路，拼搏创业实现快速发展。筹建之初，南科大即打破常规，朝着一步到位建设高水平大学的目标努力。2007 年，深圳决定创办南科大，并组建了南科大筹建工作办公室，确定学校选址南山区西丽（福光、长源、田寮三村），同年开始征地拆迁；2008 年，市政府同意学校发展计划；2009 年 6 月，朱清时院士任南科大（筹）创校校长；2010 年 9 月，南科大校园建设首期工程正式破土动工；2010 年 12 月，南科大获教育部批准筹建；2011 年 3 月，首批教改

实验班 45 名学生入学；2012 年 4 月，教育部正式同意建立南科大；2012 年 5 月，教育部同意南科大按基于高考的综合评价自主招生模式（简称“631”模式）招收本科生；2013 年 7 月，南科大迁入永久校区；2013 年 10 月，学校党委正式成立；2014 年 1 月，李铭同志任南科大党委书记；2015 年 1 月，陈十一院士任南科大第二任校长。党政领导班子把握方向、抓住机遇，推动学校步入快速发展期。建校以来，政府投入资金累计近百亿元，学校建筑面积逾 20 万平方米，在校学生达到 3228 名，在较短时间内成为全国有影响力的大学。

——创新体制机制，率先建立中国特色的现代大学制度。筹建之初，南科大承担了国家和深圳赋予的双重任务。教育部要求南科大集深圳经济特区改革开放 30 年的经验，在中国共产党领导下和社会主义制度下，办出能培养拔尖创新人才的高水平大学，成为中国高等教育改革的试验田；深圳将南科大的创立放在服务创新型城市建设和提升城市竞争力战略布局的重要位置上，要求高起点、高定位，坚持一流的规划设计、一流的建设、一流的管理和一流的发展水平，培养高端人才和催生源头创新。为此，南科大从构建现代大学制度这个顶层设计入手，将国际先进经验与中国发展特色相结合。2011 年 5 月，深圳市政府颁布《南方科技大学管理暂行办法》，2015 年 11 月，省教育厅批准《南方科技大学章程》。学校坚持“追求卓越、学术自由、学者自律”的大学精神，构建了特色鲜明的管理体制，以法规形式明确了学校的权、

责、利，赋予了学校机构设置、人员聘用、薪酬制定、财物管理、专业设置、国际交流、社会合作的自主权；构建了国内独特的理事会治理体制，市长任理事长，理事会是学校决策机构，议定学校发展的重大事项；校内坚持党委领导下的校长负责制，通过党政联席会、党委会、校长办公会、学术委员会、教授会、职工代表大会等方式，实现科学民主决策。这样的顶层设计为南科大的各项改革创新打下了坚实基础，为实现依法治校的中国特色现代大学制度做了成功探索。

——创新培养模式，坚定不移培育拔尖创新人才。创校以来，南科大将培养德才兼备的拔尖创新人才、使之成为中国特色社会主义事业合格建设者与可靠接班人作为首要任务，筹建之初就将回答“钱学森之问”摆在核心位置，瞄准人才培养的关键环节和现有体制的沉疴积弊主动发力，关于自主招生、通识培养、学真本事等方面的提法，均在全国引起强烈反响。经过一段时间的探索，形成了“学分制、书院制、导师制”和“国际化、个性化、精英化”为核心的人才培养特色，深受学生欢迎和社会赞誉。同时，在硕博研究生培养上与国内外名校合作，实现了本硕博基本同步的跨越式发展目标。创校以来，在校学生深具南科大情怀，积极向上，乐观进取，获得包括美国大学物理竞赛金奖、国际基因工程机器大赛金奖、美国大学生数学建模竞赛一等奖、世界大学生超级计算机竞赛卓越奖等多个国际学科竞赛大奖，近两年发表高水平学术论文 76 篇，优秀毕业生被牛津、剑桥、耶鲁、加州理工等世界名校录取出国深造，约占毕业生总数的

60%，国内就业进入华为、腾讯、招商银行等知名企业，初步体现出南科大人才培养的质量和水平。

——创新人事管理，倾力打造国际化高水平师资队伍。创校以来，南科大就把人才视为最宝贵的财富，师资队伍建设一直是学校发展的重中之重。学校紧紧抓住人事制度改革契机，面向全球实施引才战略，吸引优秀高端人才加盟，荣获深圳市 2016 年“引才伯乐奖”。截至 2016 年底，已引进专任教师 300 人，90%以上具有海外工作经验，60%以上来自世界排名前 100 名大学；青年教师占比 56%，高层次人才占比 50%，其中全职院士 7 人，中组部“千人计划”专家 35 人，“青年千人计划”专家 60 人，教育部“长江学者”12 人，国家“杰出青年基金”获得者 12 人，师资队伍质量位居全国高校前列。一批海外教授怀着建设一流大学的梦想，毅然舍弃国外教职，全身心投入南科大建设事业，令人感动，催人奋进。

——创新发展布局，积极推动学科建设及学术科研工作。筹建之初，南科大就明确了以学科建设为突破口、成长为一流研究型大学的路径。学校以理科、工科为主，兼具医科、商科、特色人文社会科学学科，重点发展国家和深圳建设需要的交叉学科与新兴学科。目前已布局了数理化、天地生等理科基础学科和特色突出的多个交叉学科，设置院系 14 个，开设本科专业 22 个，化学、物理学、力学、数学等多个学科在国际国内取得先进地位。在国内高校中，最短时间通过本科学位授权评估。学术科研方面，瞄准世界前沿领域开展

工作，不断提高课题与论文质量。截至 2016 年底，已获得国家级科技奖励 2 个，省部级科技奖励 2 个，授权专利 40 项，一批创新团队获省市资助。先后承担国家、广东省、深圳市科技项目 465 项，获得竞争性科研经费逾 6 亿元。根据教育部发布的《2016 年高等学校科技统计资料汇编》，南科大 2015 年总体科研经费 3.17 亿元，人均年度科研经费 82.87 万元，位居全国高校第 7 位。2016 年，在中国大学自然指数排行榜中居第 44 位，增速排全球第 3 位，已成为南方主要学术中心之一。

——创新合作方式，迅速扩大国内外影响力。创校以来，南科大高度重视国内外合作交流，积极主动谋划合作办学，各专业瞄准国际标杆学校，力求通过合作、互换学生教师、共同科研等方式，快速提升办学水平，已成为国内最具国际化特色的大学。2014 年 11 月，南科大发起成立了“深圳国际友好城市大学联盟”；2016 年 6 月，联合国教科文组织高等教育创新中心在南科大设立；2016 年 7 月，与约翰·霍普金斯大学签订合作协议，筹建医学院及其附属医院；2016 年 10 月，与诺贝尔化学奖得主罗伯特·格拉布斯合作，成立深圳格拉布斯研究院，成为深圳第一个以诺奖得主命名的研究院；与全球 23 所著名高校签订了合作协议，并接待国内 110 多所高校代表团交流访问。鼓励全校教职工参加国际学术交流，邀请包括 4 位诺贝尔奖得主在内的国际知名学者来校做主题报告，在国内外迅速扩大了南科大的影响力。

——创新建设理念，努力营造优美和谐的校园生态环境。

筹建之初，南科大就把用新理念建设优美校园摆在重要位置，致力于建设中国最美的大学校园之一，国际名师设计的校园，充分体现了南科大的现代化特色。校园基础设施分两期建设，一期工程已于 2013 年 7 月投入使用，二期工程将于 2019 年完成，总建筑面积将达 80 万平方米。学校大力实施绿色建筑和生态校园建设，校园内九山一水、风景如画、环境优美、交通便利。注重校园管理的信息化、智能化、国际化，努力建设师生愉快工作学习、舒适生活的清洁校园、美丽校园、人文校园。

——创新工作模式，扎实推进党建各项工作。创校以来，南科大始终坚持落实党的教育方针，坚持将党建工作与贯彻落实上级工作部署、谋划学校创新发展、破解教育难题等紧密结合起来，校党委抓大事、谋全局，统领全校工作。认真学习贯彻落实党的十八大及十八大以来历次全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以及全国高校思想政治工作会议精神。坚持中国特色社会主义理论，大力开展社会主义核心价值体系宣传教育。认真贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，全面建立健全党的基层组织，积极抓好新党员发展工作。深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育。加强和改进党员干部作风建设，以此带动良好学风和校风建设。认真落实党风廉政建设责任制，开展廉政风险隐患排查，干部廉洁自律意识增强，预防腐败体系建设取得积极进展。加快推进学校统战工作，发挥各民

主党派人士的作用，支持工会、团委、学生组织等创造性开展工作。已成立党支部 31 个，现有师生党员 646 名。2016 年“七一”前夕，南科大党委被深圳市委评为“深圳市先进基层党组织”。

创校 6 年的发展，为南科大跨越腾飞、建设世界一流研究型大学奠定了良好基础。总结过去，放眼未来，我们深切地体会到，成绩的背后，蕴含着宝贵的经验和深刻的启示：

一是始终坚持敢闯敢试，是南科大快速发展的长效机制。回望南科大发展之路，从获批筹建到去筹转正，从深圳市民中心一间地下室办公室，到如今占地近 2 平方公里的美丽校园，从最初的 45 名教改实验班学生，到现在 3000 多人的办学规模，每一项工作的开展，都是从零开始，都需要敢为人先的勇气。正是“扎根中国大地，建设世界一流研究型大学”的高远目标、推动中国高等教育改革和培养拔尖创新人才的忠诚情怀，支撑我们敢闯敢试，一路走到了今天。

二是始终坚持求真务实，是南科大快速发展的重要保障。回望南科大创校之路，能够取得今天的成绩，离不开持之以恒地苦练内功，扎实推进各项办学事业；离不开坚持不懈地加大投入，切实加强各项制度建设和服务保障。成绩的背后，是广大教职工的精诚团结、辛勤付出，在任何时候都保持着昂扬的斗志，求真务实，不计得失，任劳任怨。这种难得的干事创业氛围，是实现跨越式发展的重要保障，是值得我们长期珍视并发扬的精神财富。

三是始终坚持改革创新，是南科大快速发展的根本动力。

回望南科大创校之路，短短6年时间，迅速在中国高校获得较高知名度，并在国内外产生影响，追根溯源，就在于始终坚持走改革创新之路，充分借鉴世界一流大学成功经验，改革创新办学体制机制，在高等教育亟待破解的难题上进行探索，特别是在治理结构、人事制度、学生招录、人才培养、科研管理和成果转化等方面大胆突破，以改革激发动力、以创新提升竞争力、以开拓形成凝聚力。

四是始终坚持追求卓越，是南科大快速发展的精神支撑。

回望南科大创校之路，我们始终秉持专注进取、追求卓越的精神，坚持高端定位、坚持一流标准，不断强化竞争意识、特色意识、精品意识、卓越意识。在各项工作中追求精益求精、优中选优，以“人一我十、人十我百”的理念，努力将各项工作做到最好。

改革与发展始终是南科大的主旋律，追求卓越与彰显特色一直是南科大的最强音。创校以来，尤其是校党委成立以来，南科大领导班子紧紧依靠广大党员和全体师生，迎难而上，锐意进取，变压力为动力，化挑战为机遇，全力推动学校建设发展的各项事业。每一步攀登、每一点前进、每一项成绩，都让我们感到欣喜、骄傲和自豪！在此，我们要衷心感谢教育部、广东省委省政府、深圳市委市政府、学校理事会的正确领导和大力支持！感谢深圳各区尤其是南山区、相关部门及社会各界的鼎力相助！感谢福光村、长源村、田寮村为学校发展做出的支持贡献！感谢朱清时校长、李铭书记做出的开拓性贡献！感谢南科大全体师生员工和创业者们为

学校发展付出的心血与汗水！你们都是南科大历史的缔造者和见证人！

二、学校的发展战略

（一）面临的形势

从国际形势看，进入 21 世纪以来，以信息技术、生命科学与能源革命为代表的新科技汹涌而来，广泛渗透到人类社会的各个方面，正在成为重塑世界格局、创造人类未来的主导力量。颠覆性科学技术层出不穷，科技制高点向深空、深海、深地、深蓝拓进，前沿基础研究向宏观拓展、微观深入和极端条件方向交叉融合发展，科技创新资源全球流动形成浪潮，优秀科技人才成为竞相争夺焦点，全球高等教育的竞争合作格局正在变化。从国内形势看，在中华民族伟大复兴的道路上，比任何时候都重视科技和教育的发展，近年来，党中央国务院作出了推进世界一流大学和一流学科建设的决策部署。习近平总书记指出，要以支撑创新驱动发展战略、服务经济社会为导向，推动一批高水平大学和学科进入世界一流行列或前列，提升我国高等教育综合实力和国际竞争力。广东省委省政府正加快推进广东高水平大学和高水平理工科大学建设，为广东新一轮创新发展提供源源不断的动力。从深圳形势看，当前，深圳正抢抓科技和产业变革战略机遇，全力建设国际科技、产业创新中心，实施新一轮创新发展战略布局。今年已开始推进的科技创新“十大行动计划”，着

力推动创新生态再优化、创新能力再突破、创新经济再升级。2016年10月，深圳市委市政府出台了《关于加快高等教育发展的若干意见》，明确了加快建设国际化开放式创新型高等教育体系、打造南方重要高等教育中心的目标，深圳高等教育改革发展已经迎来了新的时代。

在国际国内高等教育发展的新形势下，南科大迎来重大战略机遇，也面临更激烈的竞争。我们在为取得的成绩欢欣鼓舞的同时，更应该清醒地看到，前进的道路上还面临很多困难和问题，我们的重大原创能力、学术声誉、国际影响力、校园基础设施建设、服务保障的国际化程度，以及引领行业和社会发展的标志性成果、具有全球影响力的顶尖人才数量等，与世界一流大学仍有很大差距。要从世界发展趋势、国家及深圳高等教育发展需求的大背景、大格局中科学谋划未来发展定位，要从前瞻性、前沿性、国际性等方面合理布局未来发展战略，抢抓机遇，鼓足干劲，加快发展。

（二）办学目标及定位

面临机遇和挑战并存的国际、国内形势，南科大将牢记使命、自强不息，坚持向国内顶尖、世界一流看齐，突出“创知、创新、创业”的办学特色，以培养拔尖创新人才为主要任务，努力服务创新型国家及深圳国际化现代化创新型城市建设，力争用10年左右的时间，快速建设成为聚集一流师资、培养拔尖创新人才、创造国际一流学术成果并推动科技应用的国际化高水平研究型大学，为早日建成世界一流研究型大学打下坚实基础。

为此，我们必须做到坚持高水平、研究型、国际化和为社会服务不动摇。

一是坚持高水平大学目标不动摇。南科大虽然仅有6年的历史，但是我们坚定地把建设世界一流研究型大学作为奋斗目标，我们的信心来自于国家倾力发展高等教育的天时，身处深圳经济特区的地利，以及海内外优秀人才汇聚的人和；来自于已有的创新体制办学优势，坚持高起点高标准办学，为最终建成高水平大学奠定基础。

二是坚持研究型大学定位不动摇。南科大肩负着探索中国特色现代大学制度、培养拔尖创新人才和做出源头科技创新的重大使命。研究型大学定位与培养拔尖创新人才相辅相成、相互促进。通过开展高水平科学研究，为培养拔尖创新人才提供路径和保障；通过培养拔尖创新人才，为高水平科学研究提供动力和支撑。

三是坚持国际化办学特色不动摇。扎根中国大地、立足深圳经济特区，借鉴国际优秀大学办学经验，积极探索适合自身的办学模式。坚持“引进来”与“走出去”相结合，和海内外著名高校、科研机构、知名企业联合，在人才培养、科学研究、文化传承和社会服务等方面，打造鲜明的国际化特色。

四是坚持服务社会使命不动摇。充分发挥南科大在人才、学科、科研等方面的综合优势，主动对接国家及深圳改革发展需求，不断提高自身科技创新能力和服务经济社会发展能力。大力培育和践行企业家精神，促进学校科研与经济社会

紧密结合，建立与战略性新兴产业、未来产业等紧密结合的成果转化机制，鼓励和支持南科大教师转化和推广科研成果，走出一条服务发展、共建合作的成功之路。

（三）“三步走”发展战略

高远的办学目标需要逐步达成，鲜明的办学特色需要逐步打造。根据发展规划，南科大将分三个阶段实现建设扎根中国大地的世界一流研究型大学的办学目标：

第一步，到 2020 年，初步构建完成具有南科大特色的学科体系、师资体系、教育教学体系、现代大学的管理体系、支撑保障体系和社会服务体系等六大体系；基本完成校园、实验室等各项基础设施建设，为师生提供良好的学习工作生活条件；开展高质量的教育教学活动，基本达到国内一流大学办学水准，力争有 5 个学科进入全国前 10 位。

第二步，到 2025 年，建成国际化高水平研究型大学，与国际高等教育及其他相关机构建立广泛的联系与合作，构建起拔尖创新人才的培养机制，形成具有国际水准和本校特色的人才培养模式；研究生培养能力达到较高水准，研究型大学特征及其精神高地和文化底蕴彰显，力争有 5-10 个学科（领域）进入 ESI 前 1%，10 个左右学科进入全国前 10 位，5 个学科进入全国前 5 位。

第三步，到 2049 年建国一百周年之际，成为扎根中国大地、具有深厚文化底蕴的世界一流研究型大学，培养具有全球视野和国际创新创业能力的精英人才，推动、引领中国乃至世界教育和科技发展，实现科学研究和人才培养的有机

融合，在全球形成重要影响力。

三、未来主要任务

未来几年，是学校实施“三步走”发展战略的关键期，学校将抢抓机遇、突出特色、奋发图强、加快发展，为建设扎根深圳经济特区、服务国家与地方发展的世界一流研究型大学奠定坚实基础。为此，要瞄准世界一流大学目标，实施推动新一轮跨越式发展“八大计划”，打造高等教育发展的“深圳质量”和“深圳标准”，全面提升办学实力和核心竞争力。

（一）实施“创新人才培养计划”，全面贯彻党的教育方针，牢固树立人才培养的核心地位，大力培养拔尖创新人才

——坚持立德树人。当代大学生肩负中华民族伟大复兴的历史重任，结合南科大特点，把社会主义核心价值观融入日常教学生活全过程，以爱国主义教育为主线，以培养德智体美全面发展的社会主义事业合格建设者和可靠接班人为根本目标，全面加强理想信念和道德教育，形成全员全程全方位育人的良好氛围，培育具有坚定信仰、坚强精神、坚实作风的新世纪大学生，特别要以改革开放的深圳经济特区发展史作为最好的中国特色社会主义发展教科书，坚持中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。

——突出人才特色。完善“631”综合改革评价录取制度，以“宽口径、厚基础、重素质、强能力”为方向，以“家

国情怀、全球视野、综合素养、创新能力”为特色，总结和夯实已有的拔尖创新人才培养经验，继续在“创知、创新、创业”上下功夫，促进学生人格健全、体格健康，形成应对未来世界发展的核心能力。积极推进课堂教学高效化、研究化、国际化，实施基于学生个性发展的教学改革，倡导启发式、探究式、互动式教学，注重培养创新创业实践精神和动手能力。提高人才培养的社会认可度，多方位培养引领经济社会可持续发展的专业精英和社会栋梁。

——提高培养质量。科学研究课程体系和培养方式，建立适应未来社会发展需要的通识素养课程和专业素养课程，充分发挥学校高水平科研的优势，建立寓教于研的人才培养模式，鼓励高水平教师将更多精力投入到学生培养上来，激发广大教师教书育人的使命感和荣誉感。促进“学分制、书院制、导师制”与“国际化、个性化、精英化”的深度融合，完善书院建设，进一步推进各书院与专业院系的工作衔接，打造“书院文化”的升级版。健全教学督导和教育质量评估制度，加强课程质量监管，完善学生学业成绩评价办法，注重教学全过程考察和综合能力评价。积极探索新型研究生招生培养模式，提升研究生培养水平。

（二）实施“学科建设优化计划”，立足学科前沿，把握科技发展趋势，建设结构合理、富有特色的高水平学科体系

——完善学科规划。学科规划务求科学论证、定位准确、执行有力、持之以恒、久久为功。要深入研究学科发展战略，谋划学科发展方向，遵循质量为先、分布建设的原则，以现

有数理化、天地生等理科学科群及一批特色工科学科为基础，分步成立理学院、工学院、医学院、生命与健康科学学院、商学院、人文社会科学学院、创新创业学院等七大学院，建设一批具有显著特色和国际竞争优势的基础学科，布局一批交叉学科和新兴学科，到 2020 年，初步建立起以理工科为重点，兼具医科、商科和特色人文社会学科的学科体系，形成南科大的布局特色。

——**加强重点学科建设。**以打造更多国内领先、世界一流学科为目标，夯实基础学科，如数学、物理学、化学、生物学等；办好重大应用学科，如化学工程与技术、计算机科学与技术、临床医学、应用经济学等；发展交叉学科，如地球物理学、生物医学工程、海洋科学等；培养未来前沿学科，如材料科学与工程、信息与通信工程、航空航天工程等。以培养拔尖创新的综合人才为宗旨，推动人文社会学科做出特色。

——**积极推进学位点建设。**合理配置资源，突出相对优势，举全校之力申报硕博士学位点，做大做强研究生院。未来五年力争获得 20 个左右学术型硕博士学位授权点和 10 个左右专业硕博士学位授权点，建设 10-15 个博士后流动站、工作站。继续推进学士学位点申报工作，成熟一个，申报一个。到 2020 年，力争在校学生数达 8000 人，其中研究生达 3000 人左右，形成较为完整的本硕博人才培养体系。

（三）实施“科学研究攻坚计划”，瞄准重大基础及应用项目，坚持源头创新，积极打造科研高地

——**大力提升科研能力。**建立健全有利于科研成果产出

的管理体制，培育一批国际化高水平创新型研究机构和科研团队，鼓励和支持各类纵向和横向课题申报与研究，深入组织实施国家重大课题申报，加大高水平科研成果支持力度，完善原创性科研培育与激励机制。到 2020 年，力争教学科研型教师年均竞争性科研经费、高水平论文发表、专利申报与科技奖项等重要科研工作指标进入全国高校前列，学校整体科研实力进入全国第一方阵，产出一批在国内外具有重要影响的标志性成果。

——鼓励交叉研究与协同创新。学科交叉是南科大的特色和优势。要推进开放式科研体系建设，积极鼓励学者之间、学科之间的交叉与融合，建好交叉研究院，利用机制创新优势，鼓励多出成果。未来 5-10 年，建成 20 个左右校级交叉学科研究中心（公共服务平台），建成 1 个以上国家级或相当水平的重点实验室，5-10 个省部级重点实验室，20 个市级重点实验室。探索建立校校之间、校企之间、校地之间全方位立体式协同创新机制。面向国际前沿和国家地方发展需求建设一批高水平交叉研究和协同创新团队，承担一批体现核心竞争力的重大科研任务，积极参与国际区域重大科研项目。

——主动对接国家和地方发展战略。充分利用学科和人才优势，深度参与深圳科技创新“十大行动计划”。在数学、化学、医学、脑科学、新材料、数字生命、量子科学、海洋科学、环境科学、清洁能源等基础研究领域抢占高地。在石墨烯、微纳米、精准催化、机器人、生命科学与健康、信息科学与安全、未来网络、5G 移动通讯、金融科技、VR/AR 等

前沿技术领域抢占先机。加大格拉布斯研究院建设力度，继续开展与诺贝尔奖获得者共建实验室工作。主动推进研究体制创新，鼓励设立平台型研究机构。

（四）实施“优秀人才强校计划”，加大人才工作力度，努力建设一支跻身学科前沿、具有国际影响力、体现南科大风范的高水平师资队伍

——加大人才引进力度。围绕办学目标和特色，继续以高标准、高要求进行全球引才，形成与世界一流大学对接的引才机制、引才标准。到 2020 年，建成 600 人左右的优秀教学科研队伍和专职教师队伍，其中院士 10 人以上；“千人计划”专家、“长江学者”、国家“杰出青年基金”获得者、来自世界一流大学的教授等 100 人以上；青年“千人计划”入选者、“优秀青年基金”、“万人计划”获得者等 200 人以上。

——加快实现引才成效。坚持培育与引进相结合的理念，以学科建设和重点科研项目为载体，给政策、给土壤、给养分，让优秀青年人才落户扎根，加大中青年教师的培养力度，促进中青年教师成长。进一步发挥院士、“长江学者”、国家“杰出青年基金”获得者等高层次人才传帮带功能，以老带新，搭建“老中青”学术梯队，培养一批南科大成长起来的高层次人才。

——激发各类人才活力。坚持党管人才，落实中央、广东省和深圳市的人才政策，提高人才服务水平，团结和凝聚一流人才，稳定教师队伍。完善全员聘任制，优化人员结构。深入实施分类管理、岗位管理和绩效管理，加强行政管理人

员、专业技术人员、教辅人员队伍建设，完善各类人员考核评价体系和薪酬福利体系，建立健全有利于优秀人才脱颖而出的体制机制，促进各类优秀人才全面发展。

（五）实施“大学文化培育计划”，充分发挥大学文化传承和创新功能，大力弘扬社会主义先进文化，努力打造具有南科大特色的文化品牌

——提炼南科大精神。系统回顾创校以来的办学历程，总结办学理念和实践经验，立足“敢闯敢试、求真务实、改革创新、追求卓越”的创校精神和“创知、创新、创业”的办学特色，凝练符合南科大气质的校训，谱写具有南科大特色的校歌，提炼南科大精神，提升全校师生的归属感和荣誉感。

——建立国际化学术评价体系。坚持“追求卓越、学术自由、学者自律”的大学精神，和世界一流大学接轨，大力开展国际化学术评价体系建设，充分发挥学术委员会、教授会等学术机构的作用，建立有社会信誉度的南科大学术标准体系。

——积极传递中华文化正能量。以实现中华民族伟大复兴中国梦为引领，坚持和弘扬社会主义核心价值观和中国优秀传统文化，扎实开展校园思想文化建设，用历史教育人，用事实感染人，用道理引导人，用发展成果激励人，全力营造积极自信、蓬勃向上、奋发有为的文化氛围，培养师生员工的文化自觉和文化自信。主动发挥学校资源优势，对接文化强国、文化强市建设目标，积极承办各类大型文化活动，扩大学校文化影响力，为服务城市文化建设做出贡献。

——**打造高品位大学文化。**建立“大学文化研究中心”，提升“南科大讲堂”的文化育人功能，大力推进公共体育和公共艺术教育，丰富体育、文艺和社会活动，活跃校园文化生活，精心组织开学典礼、毕业典礼等活动，培育一批有影响力的体育、艺术、通识教育等校园文化品牌。鼓励书院和院系建设具有自身特色的文化载体，加强学校视觉形象识别体系和品牌传播体系建设，继续推动学校标识、刊物及文件的双语化，打造国际化学校文化环境。

（六）实施“全球影响提升计划”，加快国际化办学进程，大力提升学校国际知名度和影响力

——**全方位深化国际化办学。**坚定不移走国际化办学道路，到 2020 年，争取外籍教师（含境外）比例达 20%左右，25%左右的教授在国际机构任职或成为会员（会士），在国际学术组织任职或担任国际会议主席，在国际性学术刊物担任主编、副主编或编委。每年主办或协办 8-10 次国际性学术会议或高端学术论坛。在学校、学院、系科等各个层面确立国际前沿机构为合作伙伴，深入开展教学科研、课程教师培训、学生互换等深度合作，建立和落实重大合作项目。做大做强与世界一流大学互派计划，提升学生的国际化与竞争力。支持教师和管理干部到世界一流大学进修学习，开拓国际视野。

——**开展国际化科研合作。**建立健全与国（境）外知名大学合作机制，既要重视与发达国家一流大学的合作，也要加强与发展中国家学术科研的交流。紧抓国家实施“一带一路”战略契机，充分发挥南科大的国际辐射影响力。加大国

际生（含港澳台生）招生和培养力度，扩大国际生规模，提高质量和层次，建设一批面向国际生的品牌专业和课程，到2020年，力争国际生比例达5%以上。

（七）实施“创业精神培育计划”，践行企业家精神，积极服务地方经济社会发展，支撑创新型国家建设

——**培育企业家精神**。充分利用深圳得天独厚的创新创业环境，着力培养具有企业家精神的科学家和具有科学家素养的企业家，将企业家精神融入日常办学过程。通过创新体制机制，搭建各类平台，引导教师、学生服务社会、服务国家的活力和主动性，致力于成为中国最具企业家精神的大学。

——**优化社会服务布局**。扎根深圳、立足广东、放眼全国，打造若干个具有培育、示范、辐射功能的服务基地。扩大社会服务范围、提高社会服务水平、打造社会服务品牌，增强社会服务的带动力。

——**完善产学研体系**。面向国家和区域经济社会发展需求，瞄准战略性新兴产业和未来产业，构筑高水平产学研合作平台和网络；探索促进产学研结合体制机制，加强知识产权管理和利用，加快科技成果孵化、转化和产业化平台建设；建立高端智库，深入开展战略研究和决策咨询，提升学校的政策影响力和社会显示度。

（八）实施“保障能力提升计划”，加强学校管理体系和服务保障体系建设，为学校可持续发展提供有力支撑

——**进一步提升治理能力**。以《南方科技大学管理暂行办法》《南方科技大学章程》为依法办学、治校管校和履行

公共职能的基本依据，按照建设中国特色现代大学制度的要求，贯彻理事会决策、党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的体制架构，积极争取理事会在学校发展战略和资源拓展等方面的支持。完善法人治理结构，充分发挥学术委员会、教授会、工会、团委、学生会、研究生会等组织在学校学术决策、校务管理和学校文化建设中的重要作用。

——**大力提升行政服务能力。**坚持以学生发展为中心、以教学科研为重点的行政工作理念，明晰部门权责，强化行政服务，优化办事流程，提高办事效率；秉持让广大师生“少走一段路、少进一扇门、少找一个人”的理念，建设一站式行政服务中心和一站式学生事务中心；全力推进校园信息化、智能化建设，建立快速、便捷、共享的信息传送平台和校务运转平台；努力完善后勤服务保障体系，加大教师公寓及公租房的保障力度，努力解决教师住房难题；加强校园交通、医疗卫生及其他生活服务的建设力度，创造更好的学习、工作和生活条件。加强办学经费保障和财务管理，为办学提供充足资源，积极开拓办学资金筹措渠道，争取多途径社会捐赠。

——**加大空间供给力度。**加快校园一期续建工程建设进度，全面推进校园二期建设，力争 2019 年全面完成。尽早启动校园三期建设，想方设法保障办学空间需求。进一步加大校园安全保障力度，加强校园及周边环境综合治理，推进校园功能分区管理，确保校园安全稳定。

四、进一步加强党的建设

坚持党的领导，加强党的建设，是坚持社会主义办学方向、贯彻党的教育方针的本质要求。建设扎根中国大地的世界一流研究型大学，做中国特色社会主义大学范例，关键在于坚持和加强党的领导。我们要认真贯彻落实党的十八大及十八大以来历次全会精神，把党的建设摆在更加突出的位置，不断提升南科大党的建设科学化水平，形成党的建设与学校事业齐步发展的良好态势。

（一）切实加强领导班子建设，打造坚强有力的领导核心

坚持和完善党委领导下的校长负责制。党委全面领导学校工作，支持校长积极主动、独立负责地开展工作。认真贯彻民主集中制，坚持集体领导、科学决策、民主管理、党政合作。坚持执行“三重一大”制度，健全学校会议制度、议事规则、决策程序。增强领导班子成员的责任意识和担当意识，在共同追求中相互支持、相互配合，形成合力；在实际工作中锐意进取、以上率下，解决难题。

（二）切实加强思想政治工作，认真贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，提高全体师生员工的思想素养

要加强师德师风建设，坚持教书和育人相统一，言传和身教相统一，潜心问道和关注社会相统一，打造信得过的教师队伍，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，自觉当好学生正确政治方向的引导者和高尚品质人格的塑造者。要引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观，重视

大学生心理健康教育 and 生命教育；切实加强思想政治工作者队伍建设，鼓励更多教职工投身思想政治工作，提高学校思想政治教育科学化水平。

（三）抓基层打基础，进一步激发基层党组织和群团组织的动力与活力

党支部是战斗堡垒，是学校党的工作的落脚点和着力点。要认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，把各个党支部做强做实。将提高党支部领导能力和服务能力作为下一阶段学校党建工作的重点，配强配齐支部班子，落实党支部书记在院系重大事项决策中的地位和作用。创新活动方式，将支部建设与教学科研、师生工作生活紧密结合起来。加大基层组织建设投入，为党的基层组织建设提供保障。健全党内组织生活制度，认真落实“三会一课”制度，加强和改进党员队伍教育管理。提高党员发展质量，继续实施海归人员党籍恢复工作，注重在优秀青年教师和学生中发展党员，把各类优秀人才团结和凝聚在党的周围。加强和改进对工会、共青团等群团组织的领导和支持，使其在学校事业发展中发挥更大作用。

（四）加强党员队伍建设，发挥好党员先锋模范作用

广大党员要切实增强“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，做到在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党；要胸怀高度的责任感、使命感和担当精神，对党忠诚，为党的工作多做贡献。在行政岗位和学术岗位担任领导职务的党员干部，要发挥好先锋模范和带头作用，认真履职、勤于钻

研，做学校发展的生力军。坚持党建带团建，发挥共青团作为党的重要助手和后备军的作用；支持学生会、研究生会按照章程独立自主地开展工作，发挥“自我教育、自我管理、自我服务”的作用。

（五）实施精准统战，团结服务好海外高层次人才

立足南科大海归多、党外人士多的特点，积极落实各项统战政策，创新统战制度，重视党外人士的发现、培养、任用和推荐，引导各方面优秀人才为学校发展建言献策、建功立业。逐步建立民主党派支部，为其开展活动提供支持和保障。建立校党委联系高层次人才和统战对象制度，主动靠前做好服务。

（六）加强党风廉政建设，改进作风常态化机制，进一步提高拒腐防变能力，弘扬优良作风

党风廉政建设是学校各项事业顺利发展的重要保障，廉洁自律是每一位共产党员和南科大人的从业底线，要按照党的十八届六中全会关于全面从严治党的总要求，认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，严明政治纪律和政治规矩。完善学校纪检监察领导体制和工作机制，建立健全惩治与预防腐败体系，从源头上防控廉政风险。加大廉洁教育和廉洁文化建设力度，营造风清气正的良好氛围。

全体共产党员要继续弘扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的优良传统，巩固和发展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育

成果；以优良作风带动好的学风和校风，坚决抵制“庸懒散奢”等不良风气，实现改进工作作风常态化、长效化，掀起南科大新一轮干事创业热潮。

各位代表，同志们：当前，南科大已进入发展快车道，全校党组织和全体共产党员，要深刻认识我们所面临的国际国内形势，继续弘扬创校精神，认真领会我们所肩负的历史使命，积极抢抓机遇，坚持改革创新，凝心聚力发展，奋发图强争先，走出一条独具特色的发展新路。让我们同心同德、锐意进取、不忘初心、砥砺前行，为把南方科技大学早日建成扎根中国大地的世界一流研究型大学而努力奋斗！

加强党风廉政建设，为国际化 高水平研究型大学建设提供坚强保障

——中共南方科技大学纪律检查委员会向校第一次党代会 的工作报告

李凤亮

（2017 年 3 月 25 日）

各位代表、同志们：

我代表中国共产党南方科技大学纪律检查委员会向校第一次党代会报告工作，请予审议。

南方科技大学自筹建以来，特别是学校党委、纪委成立以来，认真贯彻落实中央、省委、市委和上级纪委关于加强高校党风廉政建设的要求，以党的十八大及十八大以来历次全会精神为指引，始终围绕服务学校发展大局和中心工作，坚持全面落实从严治党主体责任和监督责任，始终把纪律挺在前面，坚持原则、坚持正道、坚持弘扬正气，着力营造风清气正的校园政治生态环境，推进学校党风廉政建设工作取得成效，为学校建设国际化高水平研究型大学提供坚强保障。

一、创校以来党风廉政建设工作回顾

2012年4月，教育部正式批准建立南方科技大学。2013年10月，市委批准成立中国共产党南方科技大学委员会和中国共产党南方科技大学纪律检查委员会。2014年1月，学校设立纪检监察室，挂靠党政办公室。2017年3月，学校独立设置纪检监察室（审计法务室），并着手配备专职人员。目前学校有纪委书记1名、纪委委员2名、纪检监察室主任1人，全校31个党支部各有纪检委员1名，初步形成了校内两级纪检监察体系。

学校纪委在上级纪检监察部门、校党委的坚强领导下，始终坚持高标准和守底线相统一、抓惩治和抓预防相统一、解决问题和深化改革相统一、队伍建设和制度建设相统一，认真履行工作职责，立足教育，着眼预防，完善体系，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作。

（一）深入开展宣传教育，营造廉洁文化氛围

学校纪委坚持把党员干部党风廉政教育作为重点，在全校范围内广泛持续开展纪律教育和廉政宣传教育，深入学习领会中央从严治党的精神要求，形成党风廉政教育新常态。

一是建设学习型领导班子。学校成立了党委理论学习中心组，建立健全了领导班子理论学习制度，将党风廉政教育作为党委中心组学习、民主生活会、各党支部组织生活会和党员干部教育培训的重要内容。邀请专家学者为广大党员干

部举办学习十八大、十八大以来历次全会精神及历届中纪委全会精神等专题学习讲座、党风廉政建设专题讲座，深刻领会学习中央党风廉政建设精神，切实提高了领导班子政策理论水平和廉洁自律意识。

二是切实开展专题教育。为强化党员干部的纪律意识和规矩意识，学校党委、纪委多次组织专题学习，结合党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，对照《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的精神和要求，通过邀请专家作专题辅导报告、发放学习材料、组织观看系列辅导光盘等教育活动，对党员干部进行党纪国法、廉政法规、理想信念和宗旨教育，查摆党风廉政建设和作风建设等方面存在的问题，找差距、寻原因、提对策，取得了良好效果。

三是加强正面示范教育和警示教育。通过“评优促先”等学习先进活动，引导和激励广大师生员工以先进人物为榜样，立足岗位，敬业奉献。组织党员干部观看《永远在路上》等党风廉政教育警示片，通过有针对性的反面典型教育广大党员干部，多途径、多形式加强廉洁教育，增强党员干部廉洁自律的自觉性。

(二) 不断健全制度体系，逐步完善工作机制

南科大自筹建之初，就把党风廉政建设摆在突出位置，积极开展廉政制度建设，规范相应工作程序，初步搭建了运转流畅、有序高效的工作机制。

一是实施责任分解工作制度。围绕落实主体责任，学校

制定了《南方科技大学落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任实施细则》《南方科技大学关于执行党风廉政建设责任制的实施办法》《南方科技大学贯彻执行“三重一大”决策制度的暂行规定》等一系列强化党风廉政建设责任、强化领导干部廉洁自律的规章制度，细化学校领导班子成员党风廉政建设具体任务和分管责任，明确了学校党政领导班子“三重一大”工作议事规则和决策程序。各院系（中心）、部门和各党支部按照上级要求和学校统一部署，进一步加强廉政建设，层层传导了抓好党风廉政建设的责任和压力，强化“一岗双责”意识，营造了风清气正的干事创业氛围。

二是完善廉政职责工作机制。学校先后出台了《南方科技大学财务审批管理办法（试行）》《南方科技大学国内会议费管理办法》《南方科技大学支出指南》《南方科技大学校办企业资金管理办法》等一系列管理制度，初步建立起干部选任、财务管理、基建维修、招标采购、科研经费、招生录取等一系列管理制度，构建了学校廉政工作体系，完善了廉政工作机制，有效保证了学校各项事业蓬勃健康发展。

三是建立信访工作制度。信访是反映学校党风廉政情况的重要窗口。建立信访工作制度、做好信访工作，不仅有助于案件查办、腐败惩治，更有助于密切联系群众、形成合力推动学校发展。学校通过设置意见箱，利用学校官网开通了书记信箱、校长信箱，收集意见建议，掌握情况动态，作为校内外沟通的一个重要渠道。近4年来，学校纪委共接待、处置各类信访投诉事项30余项，处理各类信件3700余封，

及时解决了一批师生遇到的实际问题。对于信访工作中反映的相关问题，学校均责成相关责任部门加以整改落实。

（三）强力推进风险排查，有效构建防控体系

作为法人治理机构，南方科技大学的治理模式有别于传统意义上的公办大学，也不同于一般的事业单位，加之学校处于创建期，社会关注度极高。学校纪委根据中央对加强高校管理的要求，结合高校内部治理结构的特点，采取有效措施严控容易引发腐败的重点领域。

一是认真开展廉政风险排查。学校高度重视排查廉政风险点，重点排查招生录取、基建维修、招投标、物资采购、财务管理、科研经费、干部人事等工作中岗位职责、业务流程、制度机制上存在的漏洞、风险。围绕上述关键领域和重点环节，认真梳理工作流程，完善工作流程图，从制度、从源头进一步杜绝风险和隐患。学校还邀请市纪委监委派驻十一组负责同志列席党委会议，并按照规定定期上报我校相关“三重一大”事项的决策信息，将学校重要工作置于上级纪检部门的监督之下。

二是严格监控重点领域。学校坚持问题导向、突出重点，加强了对干部选拔任用、科研经费使用、人事调配、职称评聘、招生录取等几大风险点的监督力度。在自主招生考试中，加大了对试卷保管、评卷登分、录取等环节的全程监督。采购和招投标工作严格执行公开公平公正原则，全过程实现阳光招投标。通过有效的工作举措，截至 2016 年底，我校实施的政府集中采购、校内公开采购和公开网上竞价共 2874

项招标采购项目，总招标预算额达 10.78 亿元，均未接到任何有关违规、违纪和违法问题的投诉。

三是不断加强廉政风险防控工作。着力构建科学的风险防控体系，不断完善权力运行制约机制。2016 年 5 月，我校聘请专业会计师事务所开展内部控制制度审计工作，全面梳理学校预算、收支、采购、合同、资产、基建及其他业务管理现状，辨识各项业务风险，评估当前财务管控措施的设计及执行有效性，厘清问题来源，并根据学校当前管理需求初步制定相应的应对策略。共发现问题及风险 44 项，其中单位层面 11 项，业务层面 33 项，出具优化整改方案 44 个。通过一系列内部控制工作，我校初步建立了内部风险防控体系，成为深圳市财政委员会内部控制建设的优秀示范单位。

（四）作风建设不断深化，学风校风更加优良

坚持把作风建设与服务师生、促进事业发展紧密结合。学校各级领导班子以身作则，艰苦奋斗，带头弘扬优良作风。优良的党风、政风促进了教风带动了学风，推进了校风建设。

一是强化领导班子作风建设。认真执行民主集中制，坚持在重大决策前，加强调查研究，广泛听取师生意见。坚持领导干部公开述职述廉制度，主动接受群众监督。

二是注重成效考核。工作重在落实，贵在有效。在每年考核的方案中，重要考核测评项目就包括对党员干部一年来的党风廉政建设和廉洁自律情况进行考核。被考核人员在工作总结中，需明确阐述个人遵守党的政治纪律、组织纪律、政治规矩和开展作风建设的有关情况，对被考核人员进行全

面测评。

三是严查违纪案件。正风肃纪，严肃查处个别教师违反师德师风事件。配合公检法部门，协助查处某公司非法倾倒建筑垃圾侵害学校权益案件，依法依规处理了相关责任人。

二、学校党风廉政建设工作认识与体会

回顾总结创校以来党风廉政建设和反腐败工作，我们对新形势下开展反腐倡廉工作有了更加深刻的认识和体会：

一是必须坚持党风廉政建设工作根本原则不动摇。我校在办学理念、办学措施上积极改革创新、努力实现与国际接轨的同时，坚持党的领导、坚持社会主义办学方向的根本原则不动摇，充分发挥党委核心统领作用和领导班子带头表率作用，深入推进党的组织建设、思想建设、作风建设和队伍建设，并以党风廉政建设为学校各项建设工作创造氛围、保障方向。

二是必须坚持党委领导、齐抓共管的工作机制不动摇。党风廉政建设和反腐败工作是一项系统工程，必须坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠师生群众支持和参与”的领导体制和工作机制。实践证明，只有在校党委的统一领导下，党政高度重视、齐抓共管，党风廉政建设和反腐败工作才能顺利开展；只有校纪检监察部门积极组织协调，各级党组织、各部门、各单位切实负起责任，党风廉政建设和反腐败工作才能扎实开展；只有紧紧

依靠广大师生的支持和参与，调动各方面的积极性，反腐倡廉工作才能形成合力，取得实效。

三是必须坚持围绕中心、服务大局的工作宗旨不动摇。

创校以来，纪检监察工作紧扣学校改革发展主题，始终把服从和服务学校改革发展大局放在党风廉政建设的首要位置，围绕学校的中心工作来思考问题、谋划工作，主动把党风廉政建设融入学校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新等方面，正风肃纪，及时发现并处理影响学校改革发展稳定的突出问题，为教师和学生服务，为维护师生员工合法权益和干部队伍健康成长服务。实践证明，这样做既不断推进了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，又积极促进了学校的健康发展。

四是必须坚持党风廉政建设工作标准不降低。尽管学校仍处于创建期，但在上级纪检部门支持指导下，我校纪委严格对照有关规定、坚决贯彻组织要求，结合学校实际认真落实“三转”要求，聚焦监督主业，切实履行监督责任，强化监督执纪问责，从制度建设、责任分工、力量配备、日常监督管理等方面，坚持高标准、严要求开展党风廉政建设，做到党风廉政建设全覆盖，营造风清气正、干事创业的校园环境。

经过全校师生的不断努力，学校党风廉政建设和反腐败工作深入开展，学校惩治与预防腐败体系初步构建，风清气正的校园氛围正日益形成。但是，我们也要清醒地看到，学校党风廉政建设工作还存在一些薄弱环节。

一是工作制度还不够完善。近两年学校以建章立制为重点，在教学科研、干部使用、基础建设、财务管理等各个领域开展大量工作，其中也出台了一系列重要制度，为学校党风廉政建设提供了有力保障。但对照上级要求，尚有一些配套制度需要完善，一些具体工作还缺乏操作细则，不利于工作深入开展。

二是责任落实机制还不够健全。目前，我校党风廉政建设工作督查、责任落实等工作机制还不够完善。纪检监察室新近设立，与校内其他单位的沟通机制还有待加强。廉政文化品牌建设有待进一步提升。

三是狠抓廉政建设的意识还不够深入。部分党员干部对新常态下开展党风廉政建设的重要性和紧迫性认识还需提高；少数党员干部存在好人主义思想，原则性较弱，政治纪律性需要强化；个别党员干部对自己要求不高，党纪国法意识、勤政廉政意识有待提高；学校党风廉政教育的手段还不够丰富，纪检监察工作的方式和方法需要进一步创新。

三、今后五年我校党风廉政建设的主要任务

未来五年，是南方科技大学实现国际化高水平研究型大学建设目标的关键时期。学校党风廉政建设和预防腐败工作必须全面贯彻党的十八大、十八届六中全会和十八届中纪委历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记系列讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以党章为根本遵循，以党纪

为根本准绳，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，严守政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，紧紧围绕学校中心工作，服务改革发展大局，坚定信心、开拓创新、锐意进取，全面落实党委的主体责任和纪委的监督责任，进一步深化转职能、转方式、转作风，强化监督执纪问责机制，构筑“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好政治氛围，努力营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态，为顺利实现学校发展目标提供有力支持和坚强保障。

第一，进一步围绕中心工作，高质量保障学校发展大局。围绕中心、保障大局是推进党风廉政建设和反腐败工作的重要原则。学校纪委将始终围绕建设国际化高水平研究型大学的目标和学校事业发展规划，谋划、部署和推进党风廉政建设工作，把党风廉政建设工作纳入学校事业发展总体布局，主动将纪检监察工作融入到学校教学、科研和管理工作中，实现与学校改革发展的良性互动，真正做到围绕中心不偏离、保障大局不动摇、促进发展不懈怠。正确处理党风廉政建设工作与教学、科研、管理的关系，与改革、发展、稳定的关系，做好保障、监督、服务工作。

第二，进一步加强宣传教育，构筑拒腐防变的思想道德防线。一是巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育成果，引导党员干部把廉洁自律作为最基本的政治品格和做人准则，深入践行习近平总书记重要讲话和党章党规的要求，使党员干部心有所畏、

言有所戒、行有所止。二是将党风廉政教育作为党委中心组学习、民主生活会、支部组织生活会和党员干部教育培训的重要内容，形成党风廉政教育新常态。三是加强法制教育，不断提高党员干部依法治校、依法办事、依法决策的意识和能力。四是有针对性地开展警示教育，组织党员干部观看党风廉政教育警示片、参观监狱，通过反面典型教育党员干部。五是充分利用学校网站、微博、微信等丰富新颖、喜闻乐见的载体平台，通过举办专题讲座、论坛等各种方式，大力开展贴近实际、贴近师生的廉洁文化教育实践活动，进一步加大对党纪法规的宣传力度，以廉洁氛围熏陶人，以优良风尚影响人，努力营造风清气正的校园廉政氛围。

第三，进一步健全规章制度，把权力关进制度的笼子里。加强制度建设，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人。一是进一步健全领导班子科学民主决策机制，建立健全各项议事规则，完善“三重一大”决策制度，提高决策科学化、民主化水平。二是以全面落实党风廉政建设责任制为抓手，进一步建立健全反腐倡廉各项制度，推进廉政风险防控机制建设，进一步探索廉政风险预警机制，提高信息化管理水平，逐步形成重点防控、逐级管理、责任到位的廉政风险防控体系。三是认真落实领导干部廉洁自律规定，完善领导干部报告个人有关事项制度。四是进一步完善校、院系两级党务校务公开制度，切实加强民主治校，让权力在阳光下运行。五是加大对制度执行情况监督检查力度，建立健全制度执行监督和问责机制，严肃查处违反制度、有令不行、有禁不止等

行为，提高制度执行力，进一步从源头上扎牢防止腐败的制度笼子。六是建立容错纠错机制，把先行先试的失误与明知故犯的违纪违法行为区分开，把探索性实践中的失误与我行我素的违纪违法行为区分开，把推动发展中的无意过失与以权谋私的违纪违法行为区分开，旗帜鲜明地为干事创业者鼓劲，为改革创新者助力。

第四，进一步强化监督机制，深层次夯实党风廉政建设工作基础。一是压紧压实党风廉政建设“两个责任”，强化党委主体责任和纪委监督责任，把压力层层传导下去，督促各级党组织和单位认真落实主体责任，促其种好“责任田”、坚守“主阵地”。二是探索建立监督执纪“四种形态”的长效机制，坚持把纪律挺在前面，抓早抓小、抓常抓长，形成日常监督常态化。三是实施重点领域、重点部位和关键环节重点盯防，在工程建设、干部选任、采购招标、招生录取、科研经费管理、校办企业等重点领域，逐项建立健全具体监督办法，做到认真执行、确保落实、严防腐败。四是推进监督内容全覆盖，努力做到学校业务工作延伸到哪里，从严治党的主体责任和廉政检查的监督责任就跟进到哪里。五是强化领导干部廉政意识，突出对领导班子和领导干部特别是“一把手”的监督，使其自觉担负起“一岗双责、党政同责”的责任。六是强化执纪监察、廉政监察、效能监察和审计监察，建立健全学校财经责任制度、绩效管理制度和问责机制，探索推行领导干部和部门的经济责任审计制度。七是促进监督形式多样化。要坚持党内监督与党外监督相结合，健全民

主监督、群众监督、舆论监督、法律监督和网络监督机制，尊重和保障师生员工的知情权、参与权、表达权与监督权。同时要在某些重点领域和关键环节，请求市相关部门指导支持我校监督工作。八是健全信访举报机制，通过设立举报电话、举报信箱及网上举报等信访渠道，及时回应和处理群众及网络舆情反映的问题。

第五，进一步正风肃纪，巩固作风建设新成效。作风建设永远在路上，要用优良党风和作风带动和促进优良校风、教风、学风的形成，构建和谐校园。一是坚持问题导向，持续改进作风，坚持不懈抓好中央“八项规定”精神和制度的落实，驰而不息纠正“四风”，进一步健全完善规范“三公”经费管理机制，推进作风建设常态化管理。二是建立健全领导干部作风状况评价机制和监督检查机制，将作风建设纳入党风廉政建设责任制考核范围，促使党员干部弘扬优良作风。三是开展作风建设效能督查，积极回应师生关切，采取常规性督查和随机性督查等形式，加大对“慵懒散”等不作为、慢作为现象和问题的治理，持续推动全校作风建设向上向好发展。四是加强对厉行节约、公车使用、公务接待、职务消费、违规收送礼品礼金等规定执行情况的监督检查，适时开展明察暗访，对顶风违纪者严肃查处。

第六，进一步苦练内功，打造一支忠诚干净担当的纪检监察队伍。打铁还需自身硬，正人先正己。要用铁的纪律、实的作风建设一支忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。一是加强学校纪检监察体系建设，完善纪检监察机构设置，建立

健全学校和院系部门党支部纪检委员共同监督的工作机制，加强对纪检委员的管理和培训，搭建纪检委员联络平台，提供经常性的咨询和服务，科学延伸纪检监察工作网络，为学校纪委更好地履行监督执纪问责奠定组织基础。二是加强对监督者的监督，规范纪检监督问责工作，加强对纪检监察人员的日常监督管理，完善工作机制，严肃工作纪律，严格工作程序，坚决防止“灯下黑”。三是进一步提升纪检监察工作人员的职业素养和专业能力，聚焦主业，履行好监督专责，提高纪检监察部门的履职能力和水平。

各位代表，同志们：新形势、新任务对党风廉政建设工作提出了更高的要求，学校快速发展也对加强和改进纪检监察工作提出了更高的期望。我们要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在上级纪检监察部门和学校党委的领导及支持下，解放思想，求真务实，开拓创新，扎实工作，努力做好党风廉政建设工作，不断取得党风廉政建设和反腐败工作的更大胜利，为圆满完成我校这次党代会提出的发展目标和任务做出新的贡献，为学校建设扎根中国大地的世界一流研究型大学提供有力保障！